REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N° 574 **del** 24 MAG. 2023

Oggetto: Dipendente n. dip. 103548 - Proroga aspettativa non retribuita per motivi di famiglia ai sensi dell'art. 19 comma 1 CCNL 08/06/2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, con effetto dal 1/06/2023 al 30/06/2023.

Proposta n. 200 del 23/05/2023

SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

L'istruttore	Il Responsabile del Procedimento	Il Capo Settore
Dott.ssa Evelyne Trovato		Dott.ssa Gaetana Bonanno

Registrazione Contabile

Budget Anno____ Conto _____ Importo _____ Aut. ____

Budget Anno____ Conto _____ Importo _____ Aut. ____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Commissario Straordinario, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con D.A. n. 53 del 29.12.2022 (rettificato con D.A. 1/2023), con l'assistenza del Segretario,

~~Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi~~ ha adottato la seguente deliberazione

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Premesso che, con Deliberazione n. 1471 del 30/11/2022, Deliberazione n. 1571 del 22/12/2022, Deliberazione n. 83 del 24/01/2023, Deliberazione n. 228 del 23/02/2023, Deliberazione n.382 del 31/03/2023 e Deliberazione n. 461 del 27/04/2023, alla dipendente n. dip. 103548, Dirigente Medico, è stata concessa l'aspettativa non retribuita per un periodo complessivo dal 1/12/2022 al 31/05/2023, per motivi di famiglia;

Vista l'istanza nota prot. n. 9090/2023, con la quale la dipendente n. dip. 103548 chiede la proroga dell'aspettativa in argomento dal 1/06/2023 al 30/06/2023, per motivi di famiglia;

Visto il 1° comma dell'art. 19 del CCNL 08/06/2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria che prevede: "Al dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che ne faccia formale e motivata richiesta possono essere concessi periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per un periodo massimo di dodici mesi nel triennio";

Ritenuto, pertanto, potere collocare la dipendente in aspettativa non retribuita per il periodo dal 1/06/2023 al 30/06/2023, per motivi di famiglia, ai sensi del 1° comma dell'art. 19 del CCNL 08/06/2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;

Rilevato che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, tale periodo non va computato relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;

Rilevato, altresì, che nei confronti del dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

Ritenuto inoltre necessario porre a carico dell'interessata l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante l'approssimarsi del giorno iniziale del periodo di aspettativa richiesto;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. Collocare in aspettativa non retribuita la dipendente n. dip. 103548, Dirigente Medico, per il periodo dal 1/06/2023 al 30/06/2023, ai sensi dell'art. 19 del CCNL 08/06/2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, per motivi di famiglia;
2. Non computare tale periodo relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;
3. Dare atto che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, nei confronti del dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. Fare carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente della clausola della immediata esecutività.

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Gaetana Bonanno

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Preso Atto dell'attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

1. Collocare in aspettativa non retribuita la dipendente n. dip. 103548, Dirigente Medico, per il periodo dal 1/06/2023 al 30/06/2023, ai sensi dell'art. 19 del CCNL 08/06/2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, per motivi di famiglia;
2. Non computare tale periodo relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;
3. Dare atto che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, nei confronti del dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. Fare carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente della clausola della immediata esecutività.

Il Direttore Amministrativo
(dott. Giovanni Annino)

Il Direttore Sanitario
(dr. Giuseppe Giammanco)

Il Commissario Straordinario
(Dott. Fabrizio De Nicola)

Il Segretario
Dott.ssa Maria Antonietta Licari

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

_____

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

_____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

_____

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- ☒ immediatamente
- ☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- ☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - **a.** nota di approvazione prot. n. _____ del _____
  - **b.** per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

_____